

Service en ressources humaines et relations du travail

Saint-Édouard investit et s'implique

En 2015, la municipalité de Saint-Édouard a fait appel au service d'accompagnement spécialisé en ressources humaines de la Fédération québécoise des municipalités (FQM) afin d'optimiser la gestion de ses ressources humaines. Une expérience concluante pour la municipalité de la Montérégie qui peut désormais s'appuyer sur des bases solides.

À la suite d'un processus de planification stratégique, le conseil municipal de Saint-Édouard a mandaté sa directrice générale, M^{me} Christine Tremblay, pour mettre en place des outils de gestion en ressources humaines.

Dans ce cadre, les spécialistes en ressources humaines de la FQM ont accompagné M^{me} Tremblay dans la mise en place de politiques de gestion et d'une structure salariale.

« J'avoue que je ne savais pas par où commencer, explique M^{me} Tremblay. L'arrivée du nouveau service en ressources humaines de la FQM tombait à point. Grâce à son équipe professionnelle et à l'appui de mon conseil municipal, j'ai obtenu le soutien nécessaire pour parvenir à un résultat inespéré ».

M^{me} Tremblay reconnaît d'emblée avoir apprécié cette démarche conjointe. « Nous avons fait une très bonne équipe. Les conseillers de la FQM ont des connaissances et le temps que nous n'avons pas dans les petites municipalités! De plus, c'était très important pour moi et pour le conseil municipal que la structure salariale soit comparable aux municipalités semblables à la nôtre. D'ailleurs, les employés se sont impliqués

d'avantages sociaux, tout en permettant d'attirer des candidats de talent et de maintenir un effectif stable.

Le Service en ressources humaines et relations du travail est fier d'avoir mené à bien ce mandat avec M^{me} Tremblay. Sa grande expérience du milieu municipal et la collaboration du conseil municipal ont fait de ce projet un succès. 🍀



M^{me} Christine Tremblay en compagnie du maire de Saint-Édouard, M. Ronald Lécuyer

Saint-Édouard peut maintenant se targuer d'être à la fine pointe dans sa gestion des ressources humaines.

dans le projet et ont pu constater qu'il y a une équité individuelle, interne et externe, en ce qui a trait à la rémunération. Aujourd'hui, ils sont contents de savoir à quoi peut ressembler leur avenir professionnel au sein de notre municipalité », conclut-elle.

POURQUOI SE Doter d'une structure salariale et de politiques de gestion?

Cela permet d'encadrer ses relations du travail et de donner des balises à ses employés. Un bon guide de l'employé est un outil précieux pour tout gestionnaire et facilite grandement la gestion quotidienne du personnel de sa municipalité. La mise en place d'une structure salariale assure à la municipalité d'être un employeur compétitif sur le plan salarial et en matière

LE COFFRE À OUTILS DE SAINT-ÉDOUARD

- Structure salariale
- Politique de rémunération globale
- Manuel de l'employé
- Refonte de contrats de travail
- Politique de confidentialité
- Politique de harcèlement professionnel
- Politique en matière de santé et sécurité
- Politique concernant l'utilisation des outils technologiques
- Processus d'évaluation de rendement
- Mise à jour des descriptions de tâches
- Et bien plus!